

## KURULTAY KATILIM FORMU

ADI: .....

SOYADI: .....

FİRMA/KURUM ADI: .....

GÖREV VE ÜNVAN: .....

YAZIŞMA ADRESİ: .....

TELEFON: .....

FAKS: .....

E-POSTA: .....

Kurultaya izleyici olarak katılmak istiyorum.

Kurultaya bildiri ile katılmak istiyorum.

## İLETİŞİM BİLGİLERİ



**tmmob**  
**makina mühendisleri odası**  
**istanbul şubesi**

### YAZIŞMA ADRESİ

Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok.

No: 9 Beyoğlu-İstanbul

Tel : 0212 252 9500 Dahili: 217 veya 220

Fax : 0212 249 86 74

E-posta : eim.kurultayi@mmo.org.tr

Web : www.eimkurultayi.org

## KURULTAY DÜZENLEME KURULU

Nergiz BİLGİN	MMO Gen. Mer.	Özge RENKLİDAĞ	Gaziantep Şube
Vedat IRŞİ	MMO Gen. Mer.	Saadet SAYIN	İstanbul Şube
Nuşin UNCU	Adana Şube	Tayfun ÇAYLAN	İzmir Şube
Aslı GÖRDEBAK	Ankara Şube	Arif KAYA	Kayseri Şube
Meliha SENBANİ	Antalya Şube	Mahmut KÖSE	Kocaeli Şube
Devrim Tutku ATEŞ	Bursa Şube	İsmail Hakkı KARACA	Konya Şube
Olca POLAT	Denizli Şube	İbrahim YÜCESOY	Mersin Şube
Bekir Musa MAYDA	Diyarbakır Şube	Mehmet SARAÇOĞLU	Samsun Şube
Emine Pınar KESKİN	Edirne Şube	Hakan ÖNEL	Trabzon Şube
Bülent ATAK	Eskişehir Şube	Nur GÜNAYDIN	Zonguldak Şube

## KURULTAY YÜRÜTME KURULU

Borahan ARSLAN	Mehmet Mustafa ÖZALP
Duygu ULUCAN	Saadet SAYIN

## KURULTAY SEKRETERLERİ

Ali Can ÖZALP

Selma AYDIN



## KURULTAY DANIŞMANLAR KURULU

Alp ÜSTÜNDAĞ	Mehmet ERÇOK
Alparslan FIĞLALI	Mehmet M. YENİSEY
Bülent DURMUŞOĞLU	Mehmet TANYAŞ
Cemalettin KUBAT	Meral AZIZOĞLU
Deniz TUNÇALP	Murat BASKAK
Emre ÇEVİKCAN	Oktay TAŞ
Fatma KÜSKÜ	Raziye SEVİM
Ferda Can ÇETİNKAYA	Seçkin POLAT
Ferhan ÇEBİ	Semra BİRGÜN
Fethi ÇALIŞIR	Seniye Ümit OKTAY FIRAT
Gülçin BÜYÜKOZAN	Sinan GÜREL
Güzin ÖZDAĞOĞLU	Suat KÜÇÜKÇİFTÇİ
Hür Bersam BOLAT	Şakir ESNAF
İbrahim DOĞAN	Şule ÖNSEL
İlker TOPÇU	Tufan Vehbi KOÇ
İmdat KARA	Zerrin ALADAĞ SELÇUK
Mehmet ERÇEK	

• KURULTAYA KATILIM ÜCRETSİZDİR.

• KURULTAY; ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLERİ VE KONUyla İLGİLİ KİŞİLERİN KATILIMINA AÇIKTIR.



**tmmob**  
**makina mühendisleri odası**



**EM**  
**ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI**

# XI. ENDÜSTRİ VE İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI



ENDÜSTRİYEL DÖNÜŞÜMDE  
ENDÜSTRİ-İŞLETME  
MÜHENDİSLERİNİN ROLÜ



**17-18 KASIM 2017**  
**MMO İSTANBUL ŞUBE**  
**KONFERANS SALONU**

## ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYININ AMACI;

Kurultayın amacı gelişen ve değişen teknolojiye uyumlu, insanı tüm üretim ve hizmet sektörlerinin odağında tutabilecek bir vizyonu endüstri ve işletme mühendisliği açısından değerlendirmektir. Bu değerlendirme Üniversiteler ve Sanayi iş birliktelikleri çerçevesinde önemsendiği kamusal değerlerle gerçekleştirilmelidir.

- Endüstriyel dönüşümde endüstri ve işletme mühendisleri olarak sistemin insan odağını ve sistem - çevre ile uyumunu optimum düzeyde değerlendirmek,

- Teknolojik ilerlemelerin zorunluluğu ile oluşacak çeviklikleri, meslektaşlarımızın büyük fotoğrafın neresinde olduğunu ve ilerleyen süreçte nerede olacağını öngörmek,

- Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri uzmanlık alanlarının, belgelendirmeye ilişkin yönü endüstriyel dönüşüme adaptasyonu ve uygulanabilirliğini incelemek,

- Teknolojik ilerlemede toplumsal yararları önemseyerek şirketlere/kamuya uyumlulaştırmak,

- Üniversitelerin eğitim programlarına endüstriyel dönüşümle ilgili irdeleyebilen, toplumsal kazanımları içeren derslerin dahil edilmesini sağlamak,

- Öğrencilere TMMOB geleneği ve Makina Mühendisleri Odası bakış açısı ile ve öğrenci üyeliğinin, örgütlü yapının gerekliliğinin önemini aktarabilmek.

Kurultayın değerli amaçlarına ulaşabilmesi; biz endüstri ve işletme mühendislerine, günümüzde yaygın olarak konuşulan Endüstri 4.0 ve bulut sistemler üzerine yalnızca üretim ve hizmet sunma açısından değil, kamudan yana ve insan odağı üzerine de bir geri bildirim sağlamış olacaktır.

## BİLDİRİ KONULARI

### İş Analitiği Çalışma Alanları

İş analitiğinin mevcut görünümü Davenport ve Harris (2007)'in özlü ve yaygın olan tanımıyla özetlenebilir: "İş analitiği ile kastedilen, verilerin kapsamlı kullanımı, istatistiksel ve niceliksel analiz, açıklayıcı ve öngörücü modeller, kararlar ve eylemler için olgu tabanlı yönetim demektir." Bu tanımlamanın en önemli yönü, analitik çalışmaların sonuçta sadece açıklayıcı modeller değil, aynı zamanda içgörünün sağlanmasıdır. Böylece, iş analitiği ana konularından biri kuruluşların veri tabanlı ve kanıta dayalı olması için gerekli olan dönüşümün araştırılması ile ilgilidir.

İş analitiği, yöneylem araştırması, makina öğrenimi ve bilgi sistemleri gibi birbiri ile alakalı olan çeşitli disiplinlerin kesişim noktası olarak görülebilir. Bir süreç olarak, heterojen ve 'büyük' veri kaynaklarını kullanarak tanımlayıcı, öngörücü ve kuralcı model oluşturma ile karakterize edilebilir. Bu modeller, örgütlerin en geniş anlamda iş değeri yaratmak için daha hızlı, daha iyi ve daha akıllı kararlar almasını (potansiyel olarak giderek daha rekabetçi bir dünyada hayatta kalma ve yok olma arasındaki fark) sağlar.

### Ana Hedefler

Çalışmaların amacı, iş analitiğinin hem teorik hem de uygulamasına katkıda bulunan çalışmaların paylaşılmasıdır. Yeni teknikleri tanımlayan çalışmalar diğer dergilerde yayınlanmış olsa da, tekniğin kurumlardaki değer yaratma etkileri ile pratikte nasıl uygulanabileceğinin gösterilmesi iş analitiği kavramının yaygınlaşmasına katkıda bulunacaktır. Analitik çalışmalar yoluyla değer yaratmak, örgütsel değişikliğe etkili olabilmesi için neden oluşturabilir veya bunu gerektirebilir. Veri bilimi ile olan ilişki doğrudan fakat farklıdır: iş analitiği, veri bilimi ve operasyonel araştırma tekniklerini uygun şekilde kullanan örgütsel bir faaliyettir. Çalışmalarda aşağıdaki sorulara cevap bulunulması amaçlanmaktadır;

## BİLDİRİ KONULARI

### İş analitiğinde etik ve yönetim konuları:

Veriler nasıl elde edilmelidir? Davranışı etkilemek için iş analitiği uygulamalarını kullanmanın etik açıdan ne gibi sonuçları vardır?

'**Büyük**' Veri ve **İş Analitiği**: Optimizasyon ve diğer yöneylem araştırması uygulamalarının geniş veri setlerindeki uygulamaları ve sınırları nelerdir? Yöneylem araştırması uygulamalarının gerçekte 'büyük' veri (örneğin geniş ölçekli simulasyon modelleri) üretimindeki rolü nedir? Yöneylem araştırması tarafından benimsenebilecek metodlar/ modeller (örneğin sosyal medya tercihlerinin kullanımı, duygu madenciliği gibi) nelerdir?

### İş analitiğinin benimsenmesinde örgütsel

**konular:** İşletmelerin iş analitiğini benimsemeye çalışmalarındaki sorunlar nelerdir? Organizasyonlarda yöneylem araştırmasının gerçek zamanlı uygulamalarının rolü nedir?

**Veri kalitesi ve işletme analizi:** Büyük veri setlerinde hangi metodlar hipotez testi ya da model doğrulaması için kullanılabilir? Yapılandırılmamış veri iş analitiği model/metodlarında nasıl kullanılabilir? İş analitiğinde çoklu metodolojinin rolü nedir?

**İş analitiği ve karar destek:** Veri görselleştirme teknikleri iş analitiğinde nasıl kullanılabilir? Problem yapılandırma ve basit yöneylem araştırması teknikleri iş analitiği ve büyük data projelerinde nasıl bir rol oynar?

Bu konularda ya da bu konularla ilişkili sorulara cevap bulacak olan model/metod geliştirme ya da bu model/metodların organizasyonlarda uygulanmasına yönelik çalışmalar kurultayın ana amaçlarını oluşturmaktadır.

## BİLDİRİ ÖZETLERİ

Bildiri Özetleri 200 kelimeye geçmeyecek şekilde A4 ebadındaki kağıda Word 6.0 veya üst versiyon yazılımlarından herhangi biri ile 12 punto Times New Roman Tur Fontu ile yazılmalıdır.

Bildiri özetleri 19 Haziran 2017 tarihine kadar yazışma adresine gönderilmelidir. Gönderilen özetlerin içeriği incelendikten sonra Kurultaya uygun olup olmadığı belirlenecek ve yazarlarına 17 Temmuz 2017 tarihine kadar haber verilecektir.

Uygun görülen bildirilerin tamamı, 'Bildiri Yazım Kuralları'na göre hazırlandıktan sonra 28 Ağustos 2017 tarihine kadar yazışma adresine gönderilmelidir. Bildirilen incelendikten sonra değerlendirme sonuçları, sunuş biçimleri 16 Ekim 2017 tarihine kadar yazarlarına bildirilecektir. İncelendikten sonra kabul edilen bildiriler, Kurultay Bildiri Kitabı'nda yayınlanacaktır.

Bildirilerin gönderilmesi; çalışmanın başka bir yerde daha önceden (Kongre/Kurultay/Sempozyum) yayınlanmadığını ve yazarların TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na bildirilerinin yayınlanması ile ilgili izni verdiğini gösterir.

<b>19 Haziran</b>	<b>Bildiri özetlerinin kurultay sekreteryasına gönderilmesi için son gün</b>
<b>17 Temmuz</b>	<b>Bildiri özetleri değerlendirme sonuçlarının yazarlara bildirilmesi</b>
<b>28 Ağustos</b>	<b>Tam metin bildirilerin kurultay sekreteryasına gönderilmesi için son gün</b>
<b>16 Ekim</b>	<b>Tam metin bildiri değerlendirme sonuçlarının yazarlara bildirilmesi</b>
<b>17-18 Kasım</b>	<b>Kurultay tarihi</b>